



# RECASAS

vormals: warmherzige Beschützer:innen



RETELLING THE STORIES OF OUR LIVES  
DIE GESCHICHTEN UNSERES LEBENS NEU ERZÄHLEN

**RECASAS gGmbH**

(vormals: warmherzige Beschützer TG gGmbH)

**Stresemannstraße 23**

**10963 Berlin**

**Steuernummer 27/612/08432**

## **TÄTIGKEITSBERICHT 2022**

**Berlin, 2023**

.....	0
1. Wer wir sind: unsere Organisationskultur .....	2
Unsere Vision.....	2
Unsere Zielsetzungen .....	3
Unsere Mission und Satzung .....	4
Unser Leitbild .....	4
2. Erzielte Erfolge/Ergebnisse .....	5
Freistellungsbescheid vom 18.08.2022 .....	5
Namensänderung der Organisation .....	5
Umzug der Geschäftsstelle als strategischer und finanzieller Meilenstein .....	6
3. Businessplan-Entwicklung und Wettbewerbsteilnahme .....	7
4. Öffentlichkeitsarbeit .....	8
17. Juni 2022: Der Markt für die seelische Gesundheit vor dem Vivantes Klinikum am Urban .....	8
07.07.2022: Bürgerdialog – psychische Erkrankungen im Treptower Park .....	9
Website und Social-Media-Kanäle.....	10
5. Herausforderungen.....	10
6. Transparenz/Finanzen .....	11
7. Ausblick: Unsere Ambitionen für 2023 .....	11
Rechtliche Schritte.....	11
Digitale Präsenz .....	12
Geschäftsplanung .....	12
Programmstart .....	12
Fundraising .....	13
Transparenz.....	13
Erweiterung des Teams und der Führung .....	13
8. Danksagungen.....	14
Schirmherrin Jocelyn B. Smith .....	14
Unsere ehrenamtlichen Engagierten.....	14
ChatGPT-4.....	15

## 1. Wer wir sind: unsere Organisationskultur

### Unsere Vision

Wir setzen uns leidenschaftlich für die Verbesserung der psychosozialen Versorgung ein, wobei der Schwerpunkt auf dem Peer Support liegt. Wir glauben fest daran, dass Menschen, die ähnliche Herausforderungen und Erfahrungen geteilt haben, in der einzigartigen Position sind, sich gegenseitig auf tiefe und bedeutungsvolle Weise zu unterstützen. Durch die gegenseitige Unterstützung ermöglichen wir einen Heilungsprozess, der auf Empathie, Verständnis und gemeinsamem Wachstum basiert.

Unsere Vision ist es, Refugien zu schaffen, in denen Menschen mit emotionalen und psychosozialen Herausforderungen eine Zuflucht vor dem psychiatrischen System finden, sich gegenseitig stärken und die Kontrolle über ihr Leben zurückgewinnen können. Wir streben einen Ort an, an dem individuelle Erfahrungen und selbst die außergewöhnlichsten Zustände Raum und Akzeptanz finden.

Wir planen, kostenlose und leicht zugängliche Schutzräume für diejenigen bereitzustellen, die mit emotionalen und/oder psychosozialen Schwierigkeiten konfrontiert sind oder waren. Hier können sie zusammenkommen, sich verbinden und heilende Prozesse erleben.

Unser Fokus liegt auf der Schaffung von Umgebungen, die regelmäßige soziale Interaktionen fördern, unterstützende Freundschaften ermöglichen.

Die Aktivitäten, die wir initiieren, sind vielfältig und zentrieren sich rund um kreative Ausdrucksformen. Dazu gehören Schreiben, Singen, Theater, Lesekreise, Kunst und Handwerk, Film-, Foto- und Musikproduktion, Filmvorführungen, gemeinsames Musizieren, Sprachkurse, Kochveranstaltungen und vieles mehr.

## Unsere Zielsetzungen

### 1. Präventive Unterstützung:

Bereitstellung eines sicheren Hafens für Menschen, die keine Unterstützung finden oder keine traditionelle therapeutische Behandlung suchen.

Tägliche Unterstützung, um Menschen durch schwierige Zeiten zu helfen und invasive, lebensverändernde Krankenhausaufenthalte zu vermeiden.

Unterstützung für diejenigen, die den Zyklus wiederholter Krankenhausaufenthalte durchbrechen möchten.

### 2. Suizidprävention:

Einführung eines "Wohnzimmers", wo Teilnehmer täglich vorbeikommen und sich mit anderen verbinden können, die ähnliche psychische Herausforderungen gemeistert haben.

### 3. Schaffung barrierefreier Arbeitsplätze:

Entwicklung individueller Arbeitsumgebungen, die auf die spezifischen Bedürfnisse jeder Person zugeschnitten sind, und Eröffnung von Möglichkeiten zur ehrenamtlichen und beruflichen Beteiligung.

Wir zielen darauf ab, insbesondere Menschen, die aufgrund ihrer individuellen Herausforderungen auf dem traditionellen Arbeitsmarkt auf Hindernisse stoßen, passende Beschäftigungsmöglichkeiten zu bieten. Diese adaptiven und unterstützenden Arbeitsplätze ermöglichen es den Betroffenen, ihre Fähigkeiten und Talente in einem Umfeld einzusetzen, das Verständnis und Flexibilität bietet.

Eröffnung von Möglichkeiten zur ehrenamtlichen und beruflichen Beteiligung, um Integration und Selbstverwirklichung zu fördern.

Wir sind entschlossen, einen Raum des Verständnisses, der Akzeptanz und der positiven Veränderung zu schaffen. Ein Raum, der Menschen dabei unterstützt, fortlaufende heilende Prozesse zu erleben, ihr volles Potenzial zu entfalten und ihr Leben mit Würde und Selbstbestimmung zu leben.

## Unsere Mission und Satzung

Die Satzung von RECASAS gGmbH ist das Ergebnis umfassender Überlegungen und sorgfältiger Planung. Sie umreißt klar unsere Ziele, unsere Organisationsstruktur und unsere Grundsätze. Dabei legt sie den Rahmen fest, innerhalb dessen wir streben, positive und nachhaltige Veränderungen in unserer Gemeinschaft herbeizuführen.

## Unser Leitbild

Unser Engagement für Toleranz und Respekt ist das Fundament unserer Organisationskultur. Wir schätzen die Vielfalt und Einzigartigkeit jedes Einzelnen und sind fest davon überzeugt, dass ein inklusives Umfeld Innovation und Zusammenarbeit fördert.

Wir verpflichten uns zu einem Verhalten, das von Höflichkeit, Achtung und Wertschätzung gegenüber allen Menschen geprägt ist. Wir lehnen intolerantes, respektloses und diskriminierendes Verhalten kategorisch ab, insbesondere wenn es auf der Grundlage ethnischer Herkunft, Hautfarbe, sexueller Ausrichtung, Religion, Weltanschauung oder gegen ältere Menschen oder Menschen mit Behinderungen erfolgt.

Gewalt hat in unserer Organisation keinen Platz. Wir tolerieren weder physische noch psychische Gewalt und setzen uns für ein Arbeits- und Interaktionsumfeld ein, das sicher, unterstützend und ermächtigend für alle ist.

Unser Ziel ist es, vorrangig Personen einzustellen, die persönliche Erfahrungen mit seelischen Krisen mitbringen. Wir glauben daran, dass Arbeit nicht nur Selbstvertrauen und gesellschaftliche Anerkennung fördert, sondern auch eine strukturierte Umgebung für persönliches Wachstum bietet. In einem Team, in dem jeder die Nuancen seelischer Krisen versteht, ist die Unterstützung intuitiver, empathischer und reaktionsschneller, da Frühwarnzeichen rasch erkannt und adressiert werden können. Dadurch entfallen auch Stigmatisierung und Hemmungen, wenn man einen Tag Ruhe braucht.

Das Team von RECASAS betrachtet emotionale und psychosoziale Herausforderungen nicht als Symptome einer Krankheit oder eines Defizits. Vielmehr sehen wir sie als Zeichen einer Überlastung der individuellen Bewältigungsmechanismen und der Unterstützung durch das soziale Umfeld.

Wir verstehen und schätzen, dass jedes Verhalten, so ungewöhnlich es auch erscheinen mag, für die betroffene Person eine bestimmte Bedeutung und Funktion hat.

## **2. Erzielte Erfolge/Ergebnisse**

### **Freistellungsbescheid vom 18.08.2022**

Ein herausragendes Ereignis war die Erteilung unseres Freistellungsbescheides am 18. August 2022. Mit diesem bedeutenden Meilenstein sind wir offiziell als gemeinnützige Organisation anerkannt. Dies ermöglicht es uns nicht nur, unsere Mission mit größerer Effizienz und Reichweite fortzusetzen, sondern öffnet auch Türen für zusätzliche Fördermittel und Partnerschaften. Wir sind stolz auf diesen Erfolg und sind entschlossen, unser Engagement und unsere Auswirkungen in den kommenden Jahren weiter auszubauen.

### **Namensänderung der Organisation**

Wir haben uns zum Ende des Jahres entschlossen, uns von unserem bisherigen Namen „Warmherzige Beschützer“ zu verabschieden, da er nicht ausdrücklich das widerspiegelt, was für uns von zentraler Bedeutung ist. Nach sorgfältiger Überlegung und Diskussion im Team haben wir RECASAS ins Leben gerufen, ein Akronym, das die Kernelemente unserer Organisationskultur und unser Engagement für die Gemeinschaft deutlich zum Ausdruck bringt.

### **R - Resilienz und Ressourcenorientierung**

Wir stärken die individuellen Fähigkeiten und Ressourcen der Menschen, um Krisen besser bewältigen und mit gestärkter Resilienz in die Zukunft blicken zu können.

### **E - Empowerment**

Wir ermächtigen unsere Teilnehmer, ihre Wünsche und Bedürfnisse zu artikulieren und aktiv an der Gestaltung unserer Angebote mitzuwirken, um ein Umfeld der Eigenverantwortlichkeit und Teilhabe zu fördern.

### **C - Community**

Unser „Wohnzimmer“-Konzept bietet einen sicheren Raum für den Aufbau von Gemeinschaft und Inklusion, und dient als Plattform für den Austausch und die Unterstützung, um Isolation und Stigmatisierung entgegenzuwirken.

### **A - Art und Akademie**

Wir fördern die freien Künste als Mittel zur Identitätsbildung und gesellschaftlichen Teilhabe. Durch kreative Ausdrucksformen ermöglichen wir den Teilnehmern, ihre Geschichten zu erzählen und ihre seelische Gesundheit zu stärken.

### **S – Schutz und Sicherheit**

In einer Umgebung, die durch Respekt und Wertschätzung geprägt ist, bieten wir Schutz und Sicherheit. Gewaltfreie Kommunikation und wertschätzendes Verhalten sind für uns fundamentale Prinzipien.

### **A - Akzeptanz**

Wir schaffen Bedingungen der Akzeptanz und Toleranz, in denen jede Person mit ihrer Individualität willkommen und wertgeschätzt ist, und fördern ein respektvolles und inklusives Miteinander.

### **S – Selbstbestimmung und Selbsthilfe**

Wir unterstützen Selbstbestimmung und Selbsthilfe und ermutigen Menschen, ihre eigenen Entscheidungen zu treffen und aktiv an der Bewältigung ihrer Herausforderungen teilzuhaben.

Mit RECASAS präsentieren wir eine dynamische, inklusive und menschenzentrierte Organisationskultur, die darauf ausgerichtet ist, die Würde, das Wohlbefinden und die Potenziale jedes Einzelnen zu fördern und zu schützen. Wir sind zuversichtlich, dass dieser neue Name unsere Werte und unser Engagement besser repräsentiert und die Grundlage für unsere fortgesetzten Bemühungen bildet, das Leben der Menschen, die wir bedienen, positiv zu beeinflussen.

## **Umzug der Geschäftsstelle als strategischer und finanzieller Meilenstein**

Im Jahr 2022 haben wir durch den Umzug unserer Geschäftsstelle einen strategisch bedeutenden Fortschritt in der Entwicklung unserer Organisation erzielt. Die neuen Räumlichkeiten sind nicht nur leichter erreichbar, sondern auch kosteneffizienter, was eine effizientere Nutzung unserer finanziellen Mittel ermöglicht. Dies ist besonders wertvoll in unserer Rolle als gemeinnützige GmbH. Die zentrale

Lage und reduzierte Kosten versetzen uns in die Lage, unsere gemeinnützigen Ziele effektiver zu verfolgen. Mit den optimierten Ressourcen blicken wir zuversichtlich in eine Zukunft, in der die verbesserten Arbeitsbedingungen als Katalysator für weitere erfolgreiche Projekte und Initiativen fungieren werden.

#### **Frühere Adresse (01.01.2022 – 09.05.2022)**

Bis zum 09.05.2022 befand sich unsere Geschäftsstelle an der folgenden Adresse:

Warmherzige Beschützer TG gGmbH

c/o TÜCHTIG

Oudenarder Straße 16, Haus D06,

13347 Berlin

#### **Neue, kosteneffizientere Adresse seit dem 10.05.2022**

Wir freuen uns, unsere Arbeit seit dem 10.05.2022 an der neuen, finanziell vorteilhafteren Adresse fortzuführen:

#### **RECASAS**

Warmherzige Beschützer TG gGmbH

Stresemannstraße 23

10963 Berlin

### **3. Businessplan-Entwicklung und Wettbewerbsteilnahme**

Im Jahr 2022 begann ein bedeutender Abschnitt unserer Organisationsentwicklung mit der Teilnahme am renommierten Businessplan-Wettbewerb Berlin-Brandenburg. Bis zum Stichtag am 15. November waren wir damit beschäftigt, ein detailliertes Dokument zu erstellen, das unsere Dienstleistung, den Kundennutzen, unsere Zielgruppen, den Entwicklungsstand und unser Gründerteam umfassend darstellte.

Obwohl wir die Phase 1 des Wettbewerbs nicht gewonnen haben, war der Prozess der Dokumenterstellung eine bereichernde Erfahrung. Er ermöglichte es uns, unser Geschäftskonzept zu

präzisieren und unsere Strategie zu verfeinern. Wir haben wertvolle Erkenntnisse gewonnen und unsere organisatorischen und geschäftlichen Kompetenzen erweitert.

Die von den Wettbewerbsorganisatoren bereitgestellten kostenlosen Webinare und Coachings erwiesen sich als unschätzbar wertvoll und trugen maßgeblich zur Weiterentwicklung unserer organisatorischen und strategischen Fähigkeiten bei. Dies bildet eine solide Grundlage für unsere zukünftige Teilnahme an den Phasen 2 und 3 des Wettbewerbs im Jahr 2023.

Wir möchten unsere aufrichtige Dankbarkeit gegenüber den Juroren ausdrücken, die uns wertvolles Feedback zu unserer Einreichung gaben. Wir schätzen es zutiefst, dass sie sich die Zeit für ein zusätzliches Gespräch mit uns genommen haben. Ihre Wertschätzung für unser Konzept und die Überzeugung, dass es einen bedeutenden Wert für Berlin darstellt, ist für uns sowohl eine Ehre als auch eine Motivation.

Mit den gewonnenen Erkenntnissen und dem konstruktiven Feedback blicken wir optimistisch auf die bevorstehenden Phasen des Wettbewerbs. Jede Erfahrung und jede gelernte Lektion stärkt unsere Entschlossenheit und Kapazität, eine effektive und nachhaltige Organisation zu gestalten, die signifikante Beiträge zur Gesellschaft leistet.

## **4. Öffentlichkeitsarbeit**

### **17. Juni 2022: Der Markt für die seelische Gesundheit vor dem Vivantes Klinikum am Urban**

Wir hatten wieder einen Standplatz auf der Veranstaltung „DER MARKT für seelische Gesundheit“. Dieses Jahr fand sie am 17. Juni 2022 statt, und wie schon zuvor war sie vor dem Vivantes Klinikum Am Urban.

Insgesamt haben wir die Veranstaltung in vollen Zügen genossen. Unser treuer kleiner Stand, Stand Nr. 9, schützte uns vor der brennenden Sonne und lud Teilnehmer ein, ihre Geschichten und Hintergründe mit uns zu teilen. Persönliche Erzählungen wurden ausgetauscht; Berichte über Misshandlungen in Krankenhäusern und Wege zu rezeptfreien Leben und Karrieren wurden wie Visitenkarten und Broschüren geteilt – mit dem Versprechen, in Zukunft zu lernen und zusammenzuarbeiten.

Etwa 50 Personen nahmen unser 44-seitiges Booklet mit, das eine detaillierte Beschreibung des Konzepts für die sicheren Räume, die wir etablieren wollen, und die kreativen Möglichkeiten für

8

Tätigkeitsbericht 2022 für RECASAS gGmbH (vormals warmherzige Beschützer TG gGmbH)  
Steuernummer 27/612/08432

Sitz der Gesellschaft: Berlin Amtsgericht Charlottenburg - HRB 235920 B

Mit Bescheid vom 18.08.2022 des Finanzamtes Berlin für Körperschaften I als gemeinnützig anerkannt.

Geschäftsführerin: Ingrid e Johnson: [ingrid@ingridejohnson.com](mailto:ingrid@ingridejohnson.com)

Menschen mit emotionalen und psychosozialen Herausforderungen, die wir bieten möchten, enthält. Darüber hinaus trugen sich Besucher für unseren Newsletter ein und nahmen an einer Werbeartikel-Verlosung teil: Tassen, Taschen und bunte Schürzen wurden an Interessierte verschenkt – und es gibt noch mehr, wo das herkommt! Wir hatten Skizzenbücher und Buntstifte



sowie kurze Schreibübungen für Besucher, die Lust zum Zeichnen oder Schreiben hatten. Unser Stand hatte sicherlich viel zu bieten – von kostenlosen Werbeartikeln bis hin zu kraftvollen Büchern, aktuellen Workshops und Informationen über die gemeinnützige Organisation – und wir führten gerne die begleitenden Gespräche.

Zum Schluss möchten wir uns herzlich bei dem Veranstalter, bipolaris e.V., für die hervorragende Organisation bedanken.

(Das Bild haben wir hier gefunden: <https://der-markt.berlin/vorherige-veranstaltungen/der-lauf-der-markt-fuer-seelische-gesundheit-2022-2>)

### **07.07.2022: Bürgerdialog – psychische Erkrankungen im Treptower Park**

Dieses Event fand neben der S-Bahnstraße im Treptower Park nahe der Pushkinallee statt. Leider war das Wetter nicht auf unserer Seite und sporadische Regenschauer haben potenzielle Teilnehmer abgeschreckt.

Trotz der widrigen Wetterbedingungen nutzten wir die Gelegenheit, uns intensiv mit den Besuchern und anderen Organisationen, die an Ständen vertreten waren, auszutauschen. Diese intensiven Gespräche erlaubten es uns, wertvolle Kontakte zu knüpfen und tiefer in die individuellen Erfahrungen und Herausforderungen jedes Teilnehmers einzutauchen. Die Interaktionen und Gespräche, die wir führen konnten, waren bedeutungsvoll. Wir haben nicht nur informiert, sondern auch zugehört und von den Erfahrungen und Perspektiven der Teilnehmer gelernt.

Etwa 25 Personen nahmen unser 44-seitiges Booklet mit, das eine detaillierte Beschreibung des Konzepts für unsere Unterstützungs- und Bildungsprogramme für Menschen mit emotionalen und/oder psychosozialen Herausforderungen enthält.

Wir möchten uns erneut bei bipolaris e.V. für ihre exzellente Organisation und die Möglichkeit bedanken, ein Teil dieses bedeutungsvollen Ereignisses zu sein.

### **Website und Social-Media-Kanäle**

Während des Berichtszeitraums haben wir die Öffentlichkeit kontinuierlich über unsere Website und Social-Media-Kanäle über unsere Aktivitäten und Entwicklungen informiert. Mit der Annahme unseres neuen Namens im Jahr 2023 werden wir diese Plattformen jedoch nicht weiter pflegen und stattdessen eine neue digitale Präsenz unter unserem neuen Namen RECASAS etablieren.

## **5. Herausforderungen**

Der Start unserer Organisation fiel in eine Zeit ungewisser und komplexer Umstände, angeführt von den anhaltenden Herausforderungen der COVID-19-Pandemie. Diese globale Gesundheitskrise hat nicht nur unser tägliches Leben und unsere Arbeitsweisen verändert, sondern auch unseren Ansatz zur Einführung unseres innovativen Konzepts auf dem Markt beeinflusst.

Eine der bewussten Entscheidungen, die wir trafen, war, die Einführung unseres Programms zu verschieben. Angesichts der Unsicherheiten und Gesundheitsrisiken, die mit Versammlungen und persönlichen Interaktionen verbunden sind, haben wir uns entschlossen, zu warten, bis Menschen sich wieder sicher in Innenräumen treffen können, ohne Angst vor Ansteckung.

Dieser vorsichtige Ansatz spiegelt unsere Verpflichtung wider, das Wohlbefinden und die Sicherheit der Gemeinschaft an die erste Stelle zu setzen. Obwohl dies unsere Anfangsinitiativen verlangsamt, betrachten wir es als eine notwendige Anpassung, um langfristige Erfolge und nachhaltige Lösungen zu gewährleisten.

Dennoch erkennen wir die Möglichkeiten, die selbst inmitten der Herausforderungen liegen. Wir nutzen diese Zeit, um unsere Strategien zu verfeinern, unser Konzept zu stärken und sicherzustellen, dass wir bereit sind, mit voller Kraft voranzukommen, sobald die Bedingungen es zulassen.

## 6. Transparenz/Finanzen

Im Jahr 2022 navigierten wir in den unsicheren Gewässern der Frühphase der Unternehmensfinanzierung, in denen der Zugang zu Kapital und Ressourcen begrenzt war. Trotz des Mangels an Fördermitteln und größeren Spenden konnte unsere Organisation durch die uneingeschränkte Unterstützung und das Engagement von Ingrid E. Johnson, unserer Gründerin, alleinigen Gesellschafterin und Geschäftsführerin, voranschreiten.

Ingrid hat nicht nur mit ihrer Zeit und Energie erheblich beigetragen, sondern auch finanziell, indem sie viele der anfallenden Kosten persönlich übernommen hat - und das alles ehrenamtlich. Es ist wichtig zu betonen, dass einige dieser persönlichen Beiträge nicht in der offiziellen Steuererklärung erscheinen. Dennoch waren sie wesentlich für den Fortschritt und die Entwicklung unserer Organisation in diesem Gründungsjahr.

Wir möchten unsere tiefe Anerkennung und unser Dankeschön an Ingrid für ihre Großzügigkeit und Hingabe ausdrücken, die es uns ermöglicht haben, trotz finanzieller Herausforderungen voranzukommen. Ihr ehrenamtliches Engagement unterstreicht ihre außergewöhnliche Hingabe an die Vision und Mission unserer Organisation.

Wir sind entschlossen, ein Höchstmaß an Transparenz in unserer Finanzberichterstattung zu wahren und die Grundsätze der finanziellen Integrität zu befolgen. Während wir uns darauf freuen, in den kommenden Jahren ein diversifiziertes Portfolio von Finanzierungsquellen zu entwickeln, schätzen wir die soliden Fundamente, die durch das persönliche und ehrenamtliche Engagement unserer Gründerin gelegt wurden.

## 7. Ausblick: Unsere Ambitionen für 2023

### Rechtliche Schritte

Ein zentraler Meilenstein, den wir im Jahr 2023 anstreben, ist die offizielle Änderung unseres Organisationsnamens zu RECASAS gGmbH, welche im Januar ins Handelsregister eingetragen werden soll. Dieser rechtliche Schritt wird, wie vorgeschrieben, von einer Notarin vollzogen.

## Digitale Präsenz

Im Anschluss an die Namensänderung wird eine umfassende Aktualisierung unserer digitalen Präsenz erfolgen. Dies beinhaltet den Launch unserer überarbeiteten Website <https://recasas.org/>, die in Deutsch und Englisch verfügbar sein wird und eine umfangreiche Informationsquelle für Interessierte, Unterstützer und die breite Öffentlichkeit bereitstellen wird.

Zusätzlich zur Website-Erneuerung werden wir auch unsere Social Media-Präsenz aktualisieren, indem wir neue Konten unter dem geänderten Namen einrichten. Diese erweiterte Online-Präsenz wird die Reichweite unserer Kommunikation erhöhen, den Informationsaustausch fördern und vielfältige Möglichkeiten für die Interaktion und das Engagement der Gemeinschaft bieten.

Diese Schritte sind Teil unserer kontinuierlichen Bemühungen, die Transparenz und Zugänglichkeit unserer Organisation zu verbessern und eine breite Plattform für Dialog, Zusammenarbeit und gemeinsames Wachstum zu schaffen.

## Geschäftsplanung

Unsere Vision für 2023 umfasst die Ausarbeitung eines detaillierten Businessplans, der sich auf die Einrichtung eigener Räumlichkeiten mit einem vollständigen Programmangebot und einer Gemeinschaftsküche konzentriert. Um die Relevanz und Effektivität unseres Angebots zu maximieren, werden wir eine Marktumfrage in Berlin durchführen. Dies ermöglicht es uns, direktes Feedback von potenziellen Teilnehmern zu erhalten und unser Programm maßgeschneidert auf die Bedürfnisse der Gemeinschaft zu entwickeln.

## Programmstart

Wir sind bestrebt, unsere ersten Gruppen im Laufe des Jahres zu initiieren. Die Suche nach geeigneten, barrierefreien Räumlichkeiten mit entsprechenden sanitären Anlagen ist eine Priorität, um die Zugänglichkeit und Inklusivität unseres Programms sicherzustellen.

## Fundraising

Parallel dazu wird das Jahr 2023 den Start unserer ersten Fundraising-Initiativen erleben. Wir werden nicht nur Online-Fundraising über unsere Website und soziale Medien einleiten, sondern auch die Möglichkeiten zur Beantragung von Fördermitteln erkunden, um unsere finanzielle Basis zu stärken.

## Transparenz

Transparenz bleibt ein Eckpfeiler unserer Organisation. In diesem Sinne planen wir, die zehn Transparenzinformationen gemäß der Selbstverpflichtung der Initiative Transparente Zivilgesellschaft prominent auf unserer Website zu präsentieren.

Jeder dieser strategischen Schritte wurde konzipiert, um unser Wachstum zu fördern, unsere Reichweite zu erweitern und die positive Wirkung unserer Organisation in der Gemeinschaft zu verstärken. Wir blicken mit Optimismus und Entschlossenheit in die Zukunft und sind gespannt auf die Meilensteine und Errungenschaften, die 2023 bringen wird.

## Erweiterung des Teams und der Führung

Ein wesentlicher Aspekt unseres Ausblicks für 2023 ist die Stärkung und Erweiterung unseres Teams. Wir erkennen die Bedeutung vielfältiger Perspektiven und Fähigkeiten an und sind daher aktiv auf der Suche nach weiteren Gesellschaftern, die ihre Einzigartigkeit, Expertise und Energie in unsere Organisation einbringen können.

Gleichzeitig betrachtet Ingrid E. Johnson, unsere geschätzte Gründerin und aktuelle Geschäftsführerin, die Möglichkeit, ihre Führungsrolle zu teilen oder weiterzugeben. Trotz einer soliden finanziellen Grundlage und einem klaren Entwicklungsplan ist es unser Ziel, die Organisationsstruktur zu diversifizieren und zu stärken, um Nachhaltigkeit und Wachstum zu fördern.

Wir sind offen für engagierte Individuen, die bereit sind, sich unserer Mission anzuschließen und gemeinsam ein nachhaltiges, wirkungsvolles Programm zu gestalten. Die Übergangsphase in der Führung wird strategisch geplant und durchgeführt, um Kontinuität und Qualität in unserer Arbeit sicherzustellen.

## 8. Danksagungen

### Schirmherrin Jocelyn B. Smith

Wir sind überaus erfreut und fühlen uns geehrt, Jocelyn B. Smith weiterhin als unsere engagierte Schirmherrin an unserer Seite zu wissen. Ihre anhaltende Unterstützung für unser Projekt ‚RECASAS‘ ist für uns nicht nur eine Quelle der Inspiration, sondern stärkt auch unsere Mission und unser Engagement für die Sache. Ihr fortwährendes Agieren in dieser Rolle bekräftigt unsere Überzeugung, dass wir auf dem richtigen Weg sind, und motiviert uns, unsere Ziele mit noch größerer Energie zu verfolgen.



*(Foto: Masaya Kato)*

Jocelyn ist eine US-amerikanische Jazzsängerin, die selbst mehrere soziale Projekte auf die Beine gestellt hat. Sie ist unter anderem auch die Chorleiterin eines Gospel-Workshops für Obdachlose in Berlin.

*„Ich denke, dass die **RECASAS** die Bedürfnisse der Menschen heute sehr gut treffen. Es ist eine Aufforderung an uns als Gesellschaft, zuzuhören und jetzt die Schritte zu unternehmen, um die psychische Gesundheit unserer Gemeinden zu schützen.“*

**Jocelyn B. Smith** hat für ihr musikalisches und soziales Engagement das Bundesverdienstkreuz am Bande und den Verdienstorden des Landes Berlin verliehen bekommen.

### Unsere ehrenamtlichen Engagierten

In diesem Abschnitt möchten wir eine besondere Gruppe von Menschen würdigen, ohne die unsere Arbeit nur schwer möglich wäre: Unsere ehrenamtlichen Engagierten.

Ihr beispielloses Engagement, Ihre Zeit und Ihre Talente haben in vielerlei Hinsicht zum Erfolg unserer Projekte und Initiativen beigetragen. Insbesondere danken wir für:

- Ihre wertvollen Beiträge bei den Diskussionen zum Konzept, die unser Verständnis und unsere Ausrichtung wesentlich verbessert haben.

- Ihre kompetente Unterstützung bei der Vorarbeit und ersten Entwürfen für unseren noch in Entwicklung befindlichen Businessplan, der das zukünftige Rückgrat unserer Unternehmung bilden wird.
- Ihre kreativen Ideen bei der Namensfindung, die unsere Identität prägen und unser öffentliches Bild stärken.
- Ihre aktive Teilnahme an Teammeetings, bei denen Ihre Anregungen und Ihr Feedback uns geholfen haben, unsere Ziele und Strategien kontinuierlich zu verbessern.
- Ihre unschätzbare Hilfe an unseren Informationsständen, wo Sie Interessierten Rede und Antwort gestanden haben und damit maßgeblich zur Verbreitung unserer Botschaft beigetragen haben.
- Ihre Expertise und Kreativität bei der Planung und Konzeption einer Umfrage für das kommende Jahr, die uns zukünftig wichtige Einblicke in die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Zielgruppen ermöglichen wird.

Sie sind nicht nur die stille Kraft im Hintergrund, sondern auch das Herz und die Seele unserer Organisation. Wir sind stolz und dankbar, Sie an unserer Seite zu wissen und freuen uns auf viele weitere gemeinsame Projekte und Erfolge.

Vielen Dank für Ihre unermüdliche Arbeit und Ihr Engagement!

### ChatGPT-4

Abschließend möchten wir auch ein besonderes Dankeschön an die neueste Ergänzung unserer Werkzeuge anerkennen, die zwar nicht im Jahr 2022, aber bei der Erstellung dieses Tätigkeitsberichts eine wichtige Rolle gespielt hat. ChatGPT-4 von OpenAI hat sich als wertvolle Ressource erwiesen, um Informationen zu organisieren, Ideen zu formulieren und die Qualität unserer Kommunikation zu verbessern.

Obwohl wir ChatGPT-4 erst kürzlich in 2023 eingeführt haben, erkennen wir bereits sein Potenzial, unsere Effizienz zu steigern und unsere Fähigkeit, klare, präzise und effektive Berichte zu erstellen, zu verbessern. Wir blicken optimistisch in die Zukunft und sind gespannt auf die vielfältigen Möglichkeiten,

wie dieses fortschrittliche KI-Tool unsere Arbeit im kommenden Jahr und darüber hinaus bereichern wird.